

## FoReSTAS – CCRL-AI

Premesso che l'esigenza di ricorrere all'impiego in "mansioni superiori" degli operai, tenuto conto che in FoReSTAS vi sono oltre 1400 operai qualificati-specializzati, che risultano nella percentuale di circa un terzo dell'organico degli operai, non può esser un'esimente al regolare svolgimento, ove possibile, delle attività funzionali della stessa Agenzia, diversamente, non si comprende perché nelle recentissime assunzioni di 1161 operai, solo 107 siano stati assunti nelle qualifiche superiori alla 1<sup>a</sup>, e fermo restando, in ogni caso, che anche lo stesso CCNL, come pure il CCRL, prevede l'affidamento temporaneo di mansioni superiori, che nella fattispecie potrà prevedersi per un numero limitato di operai, occorre ricondurre alla razionalità le problematiche del comparto FoReSTAS.

Nell'ambito del rinnovo contrattuale 2019-2021, poi, potrà certamente essere prevista la possibilità di riqualificazione e valorizzazione delle professionalità per l'intero Comparto di contrattazione mediante l'istituto di selezioni interne, per transiti in Categorie superiori; ovvero poteva ben procedere a dette selezioni la stessa Direzione dell'Agenzia a copertura delle dichiarate esigenze; mentre invece, anche nel recente Piano del fabbisogno di personale, NON ha proceduto in tal senso e NON ha proposto, per gli operai, l'incremento organico delle qualifiche superiori alla 1<sup>a</sup>.

Circa la proposta di inquadramento nel CCRL ipotizzata, a parere della scrivente, risulta essere in palese contrasto con la deliberazione della Giunta Regionale n.35/2 del 2016 (*Definizione delle tabelle di equiparazione delle categorie e dei livelli retributivi - Art.38 bis, comma 4, della L.R. 13 novembre 1998, n. 31*), che, al punto 2. prevede: "2. *l'inquadramento del personale trasferito deve avvenire nella categoria corrispondente a quella posseduta presso l'Amministrazione di appartenenza secondo le corrispondenze di cui alla allegata tabella e con l'attribuzione del livello economico retributivo cui corrisponde un trattamento economico annuo fisso e continuativo pari o immediatamente inferiore a quello già percepito presso l'Amministrazione di provenienza.....*"; un inquadramento, quindi, NON per mansioni, incarichi o quant'altro. Come pure risulta in contrasto con la deliberazione della Giunta, che per la determinazione delle risorse necessarie agli inquadramenti, ha effettuato di fatto un'ipotesi di inquadramento nelle Categorie del personale in argomento.

Infatti, la proposta avanzata, non trova alcun fondamento giuridico e si pone in netto contrasto con le modalità di primo inquadramento degli stessi dipendenti regionali, che dalle otto qualifiche funzionali sono confluiti nelle quattro Categorie in vigore; questi gli inquadramenti:

### “”CCRL 15.5.2001 - Art.75-Disciplina transitoria dell'inquadramento

1. *I lavoratori inquadrati nelle qualifiche funzionali alla data del 31.12.2000, vengono automaticamente e correlativamente inseriti nelle predette categorie professionali e nei relativi livelli retributivi secondo la tabella n° 2 annessa al presente accordo.*

**Tabella n° 2 "Primo inquadramento"**

| <b>Ex qualifiche funzionali</b> | <b>Categorie</b> | <b>Livelli Retributivi.</b> |
|---------------------------------|------------------|-----------------------------|
| <b>I°, II°, III°</b>            | <b>A</b>         | <b>A2</b>                   |
| <b>IV°</b>                      | <b>B</b>         | <b>B2</b>                   |
| <b>V°</b>                       | <b>B</b>         | <b>B3</b>                   |
| <b>VI°</b>                      | <b>C</b>         | <b>C2</b>                   |
| <b>VII°</b>                     | <b>D</b>         | <b>D2</b>                   |
| <b>VIII°</b>                    | <b>D</b>         | <b>D3</b>                   |

e ancor più con gli inquadramenti dipendenti degli ex Consorzi di Frutticoltura – dal CCNL (stesso CCNL dei dipendenti FoReSTAS) al CCRL

**Art.28 - Inquadramento dei dipendenti dei Consorzi provinciali e interprovinciali (CCRL 8.10.2008)**

1. In attuazione della legge 8 agosto 2006 n. 13 i dipendenti dei soppressi Consorzi per la frutticoltura sono inquadrati secondo la seguente tabella di equiparazione, con effetto dal 1° agosto 2007:

| <b>Livello</b> | <b>Qualifica</b>                       | <b>Categoria /Livello regionale</b> |
|----------------|--|-------------------------------------|
| *              | QUADRO                                 | D1                                  |
| 1°             | IMPIEGATI                              | D1                                  |
| 2°             | IMPIEGATI                              | C1                                  |
| 3°             | IMPIEGATI-OPERAI SPECECIALIZZATI SUPER | B2                                  |
| 4°             | IMPIEGATI-OPERATI SPECIALIZZATI        | B2                                  |
| 5°             | IMPIEGATI-OPERAI QUALIFICATI SUPER     | B1                                  |
| 6°             | IMPEGATI-OPERAI QUALIFICATI            | B1                                  |
| 7°             | IMPIEGATI-OPERAI COMUNI                | A2                                  |

Basterebbe estendere le stesse modalità di applicazione già utilizzate per il personale dei Consorzi di Frutticoltura! Invece NO, sono state proposte forme di inquadramento in Categorie superiori a quelle di pertinenza, con modificazioni finanche delle stesse Categorie, e lo stravolgimento di alcune indennità, che risultano essere irragionevoli nei confronti del restante personale regionale, con disparità di trattamento tra dipendenti, e di sicura impugnativa, ammesso che possa essere valutato positivamente per la registrazione da parte della Corte dei Conti.

Tutto questo avviene senza alcun riguardo alle disponibilità finanziarie – 13.600.000 euro – che parrebbero disponibili ! Consapevoli e noncuranti che agli inquadramenti, così come ipotizzati nel tavolo delle trattative, dovranno seguire ulteriori finanziamenti !.

A parere della scrivente, le limitate qualifiche e i requisiti di accesso previsti dal CCNL, indicano chiaramente la corrispondenza alle Categorie da attribuire al medesimo personale, anche in relazione ai requisiti di accesso (assunzione di tutti gli operai dagli Uffici di Collocamento), nell'ambito delle quali individuare il livello retributivo da attribuire; come pure per gli Impiegati, in relazione alle modalità di accesso, vi è palese corrispondenza con le quattro Categorie da attribuirsi.

Emerge anche una diversa valutazione per gli "incarichi" che si vorrebbero valutare quale "qualifica" e non già "incarico" da retribuirsi con specifica indennità (retribuzione di posizione), nell'ambito della Contrattazione Integrativa; mentre per le indennità (salario accessorio), il CCRL contempla già tutte le fattispecie che dovranno essere estese al personale in argomento, nel rispetto del principio dell'effettiva prestazione e senza doversi operare modificazioni.

Vale evidenziare, che tutto il salario accessorio, straordinario e turni, avranno un costo aggiuntivo, come pure avranno un costo aggiuntivo la riduzione dell'orario di lavoro per alcuni dipendenti ed anche per l'incremento delle ferie e tutele sulla malattia.

Necessita quindi procedere ad una tabella di equiparazione coerente con gli inquadramenti di provenienza nel rispetto dei limiti finanziari ipotizzati in 13.600.000,00 euro, che da elaborazioni della scrivente, consentono già l'applicazione del CCRL a questo personale, ivi compresi gli ulteriori dipendenti (1161 operai), di recente assunzione.

Da ultimo, ma non certamente per importanza, si rileva la gravità della mancata elaborazione del Piano Regionale Antincendi 2020 (PRAI-2020) che deve essere sempre preceduto e sostenuto per la sua efficacia dal rapido avvio dei lavori di prevenzione antincendio (in particolare manutenzione della vegetazione in prossimità della viabilità, delle fasce parafuoco e delle altre infrastrutture destinate alla lotta al fuoco come le vedette) che il personale di FoReSTAS, all'attualità in prevalenza non in servizio, non può assicurare.

  
**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(Franco Figus)

  
**SEGRETARIO GENERALE**  
(Umberto Speranza)