



FUL – Via Alcide De Gasperi, 1 – 09050 PULA

3491427281 - 3515298133



FEDERAZIONE UNITARIA LAVORATORI

Prot. 118

Cagliari, 8 ottobre 2021

COMUNICATO

La proposta di legge n.284, presentata dai Presidenti dei Gruppi Politici di maggioranza, meglio conosciuta come “legge OMNIBUS”, oltre agli articoli di grande rilievo che riguardano l’ambiente (Incendi) e la sanità, contiene anche norme relative al personale regionale.

In particolare, viene in rilievo l’articolo 4, comma 2, e l’articolo 21, comma 3; l’uno positivo e l’altro che reputiamo negativo, entrambi riguardanti il Fondo Integrativo Trattamento di Quiescenza, (FITQ).

Nel dettaglio: il comma 2 dell’art.4, determina ed aggiorna il contributo a carico dell’Amministrazione, dallo 0,59% (quota attuale e inferiore a tutte le previsioni contrattuali dei Fondi Integrativi, alcuni dei quali prevedono il 10% e 12%), al 3,5% del trattamento retributivo, al pari della quota che si prevede a carico del dipendente.

Doveroso esprimere apprezzamento per questa soluzione quale primo provvedimento di perequazione.

Non possiamo dire altrettanto per il comma 3 dell’art.21, che prevede la soppressione del Comitato Amministrativo del FITQ.

Infatti, si sopprime un Organo democratico, previsto in forma “paritetica” nella gestione di tutti i Fondi Integrativi. Non si comprende neppure la motivazione, che non si rinviene neppure nella relazione alla proposta, ove viene citato, quasi in via incidentale la legge nazionale n.118 del 2011. Non vi è neppure una proposta alternativa alla funzione del Comitato, né dell’eventuale nuova gestione.

Riteniamo anche, che l’attuale gestione del FITQ sia coerente con la normativa vigente, in quanto l’esecutività dei deliberati del Comitato, avviene all’interno degli Uffici dell’Amministrazione regionale, né ci pare in contrasto con la citata Legge n.118 datata 23 giugno 2011, eppertanto precedente alla Legge Regionale n.27 di riforma del FITQ, che è datata 22 dicembre 2011. Dobbiamo evidenziare, che neppure le osservazioni del Governi hanno sollevato eccezioni in merito e neppure la Corte Costituzionale che è intervenuta su altre parti, ha sentenziato alcunché in merito a questo aspetto.

Esprimiamo contrarietà perché non vi è ragione alcuna per la soppressione di un Organismo democratico di gestione di fondi, che in parte sono versati dai lavoratori.

Nell’occasione, riteniamo opportuno intervenire, invece, organicamente sulla legge FITQ (n.27/2011), prevedendo l’iscrizione di quanti rimasti esclusi, compresi Enti ed Agenzie regionali, specie quelle di piccole dimensioni, come pure prevedere la reversibilità e la perequazione dell’integrazione FITQ, al pari dell’INPS.

Oltre qualche altro piccolo intervento correttivo di norme vigenti, si ritiene opportuno l’integrazione di quanto previsto – a regime – dall’art.21, commi 1) e 2), che riteniamo possano essere integrati da una norma transitoria che preveda la valorizzazione dell’esperienza maturata e della professionalità acquisita, mediante selezioni interne del personale per il transito nella Categoria/Area superiore nella misura del 50% dei posti disponibili, così come previsto dalla Legge nazionale n.113 del 2021 (Legge di conversione del D.L.n.80/2021)

Bene la previsione all’art.4-comma 6 relativa al personale impegnato nella campagna antincendi.

Bene anche la “regionalizzazione” dell’ARPAS.

Benché fuori tema, sollecitiamo ulteriormente l’indizione del concorso pubblico per Dirigenti del CFVA, carente di ben 8 Dirigenti su 11 previsti e del Concorso per Guardie Forestali, in considerazione delle anzianità possedute dal personale in servizio e dei tempi tecnici per l’espletamento di tutte le procedure per la conclusione del concorso stesso. .

Cordiali saluti.



**IL SEGRETARIO GENERALE
(Umberto Speranza)**

Codice Fiscale: 92119230925



www.ful-ras.org



segreteria@ful-ras.org – sindacato.ful@pec.it



FUL Asso-For

Pagina 1 di 1