



**Federazione
Unitaria
Lavoratori**



SETTORE: Pensionati



Viale Trieste, 163, p.8 – 09123 CAGLIARI - ☎ 070/6062000 📠 070/6065995 📞 3285904746

Prot. 69

Cagliari 21 settembre 2005

**Preg. Presidente della Giunta Regionale
CAGLIARI**

Oggetto: Progressioni professionali dipendenti regionali – Problematiche pensionati -.

Questa O.S. sottopone alla cortese attenzione della S.V. la problematica che si è verificata a seguito dell'accordo sulle c.d. "Progressioni Professionali", attuate recentemente nel Comparto Regione-Enti.

L'applicazione dell'intesa, infatti, ha escluso dai benefici economici tutto il personale collocato in quiescenza a decorrere dal 1° gennaio 2000 al 31 dicembre 2004, nonostante nell'accordo in argomento non sia stato specificatamente prevista l'esclusione del personale pensionato nel periodo di riferimento, e pur essendo gli stessi pensionati ricompresi nell'elenco del personale avente titolo..

Occorre innanzitutto ricordare che l'istituto delle "progressioni professionali" è previsto dal CCRL normativo ed economico 1998-2001, che ne ha rinviato a specifico successivo accordo la definizione. Trattasi quindi di una "coda contrattuale" che per come realizzata ha violato la disposizione contrattuale, perché modifica decorrenze e soggetti titolati al beneficio (per l'appunto i pensionati).

Nella sostanza, si ritiene che i destinatari delle norme contenute nel CCRL 1998-2001, non possono che essere individuati nel personale in servizio nel periodo occorrente alla definizione dell'accordo, pur cessati nel corso del medesimo periodo contrattuale.

Appare palese la prevaricazione e la disparità di trattamento realizzata con l'accordo sulle progressioni professionali, tra il personale in servizio nel periodo contrattuale 1998-2001, ancorché collocato in quiescenza nel corso del medesimo periodo, e ancor più palese risulta essere la disparità di trattamento, essendo poi l'accordo stato esteso a dipendenti privi dei requisiti previsti nel quadriennio 1998-2001.

Questa O. S. ha anche valutato l'aspetto finanziario della richiesta, per il quale, risulterebbe una spesa che non dovrebbe superare i 500.000,00 euro, comprensivi dei relativi oneri, per l'intero Comparto contrattuale, e, ancora, che il predetto finanziamento è disponibile nei capitoli di bilancio 2005, utilizzati per la copertura della spesa dell'accordo in parola.

Per quanto precede, questa O. S. ritiene fattibile individuare una procedura atta alla rimozione della palese disparità di trattamento tra dipendenti della stessa Amministrazione.

Si resta in attesa di cortese riscontro – e si porgono distinti saluti.

**IL SEGRETARIO
(Antonio Fogarizzu)**