



**Federazione
Unitaria
Lavoratori**



SETTORE: Pensionati



Viale Trieste, 163, p.8 – 09123 CAGLIARI - ☎ 070/6062000 📠 070/6065995 📞 3491427281

Prot. 110

Cagliari 20 Novembre 2010

➤ **All'Assessore regionale AA.GG. e Personale -
CAGLIARI**

Oggetto: Rinnovo contrattuale - Progressioni professionali –.

In riferimento all'incontro tenutosi ieri 19 novembre, ed esaminato attentamente l'ipotesi di ddl da presentare per lo stanziamento delle risorse finanziarie da destinare all'istituto contrattuale delle progressioni professionali, e ovviamente, apprezzando la disponibilità politica ad affrontare e dare risposta alle richieste economiche formulate da tutte le OO.SS., questa Segreteria, osserva quanto appresso:

La destinazione delle somme individuate alle progressioni professionali, non ricomprende tutto il personale e disattende la richiesta del nuovo ordinamento professionale,; si esprime quindi il parere che il ddl debba prevedere l'accorpamento delle risorse già destinate alle progressioni professionali con l'incremento previsto, e destinare il totale della somma, pari ad €9.878.365,60 al nuovo ordinamento professionale. Si condivide il contenuto del comma 1.

Questa soluzione trova applicazione legislativamente e quindi esclude il passaggio alla Corte dei Conti, i benefici economici interesseranno la totalità dei dipendenti, e porta a soluzione all'annoso problema della perequazione degli appartenenti al CFVA. Si allega prospetto del testo dell'ipotesi di ddl e del costo che è contenuto all'interno della finanziamento previsto (costo proposta €9.299.846,94).

In ogni caso, qualora si mantenga la posizione della destinazione delle risorse all'istituto contrattuale delle progressioni professionali, questa O.S. ritiene che NON debba essere annullato l'accordo recentemente contrattualizzato sulla materia – ACCORDO 10.11.2009 SULLE PROGRESSIONI PROFESSIONALI (*BURAS n.17 del 4.6.2010*) – e che, quindi, il ddl possa limitarsi al contenuto del comma 1, ed un secondo comma con un semplice riepilogo e mantenimento delle risorse con l'incremento previsto (si allega ipotesi ddl)

Si ritiene, infatti, che debba essere evitato un nuovo accordo con il CORAN, in quanto oggetto di controllo da parte della Corte dei Conti, che avrà forti motivazioni per la NON registrazione.

Un eventuale accordo con il Coran, potrebbe limitarsi a puntualizzare i criteri ed i punteggi da applicarsi nella definizione degli accordi decentrati, e prevedere l'ulteriore sviluppo di carriera con maggiorazioni percentuali per tutte le Categorie ed Aree, che possono ipotizzarsi del 5 per cento.

Entrambe le soluzioni prospettate contemplano già il personale cessato secondo la normativa vigente; in ogni altra eventuale ipotesi, si ribadisce, che deve essere salvaguardata la partecipazione del personale cessato per ciascuno degli anni interessati.

Questa Segreteria ricorda l'annosa sperequazione per la NON iscrizione al FITQ di circa 500 dipendenti. La proposta allegata è a costo zero perché detta nuove modalità di calcolo di quiescenza relativamente alle indennità di posizione.

Distinti saluti

LA SEGRETERIA
(Antonio Fogarizzu – Paolo Leo – Umberto Speranza)