



**Federazione  
Unitaria  
Lavoratori**



**SETTORE: Pensionati**



Viale Trieste, 163, p.8 – 09123 CAGLIARI - ☎ 070/6062000 📠 070/6065995 📞 3491427281

Prot. 10  
Cagliari 23 gennaio 2006

- **On.le Presidente Giunta Regionale**
- **On/le Assessore degli Affari Generali,  
Personale e Riforma della Regione**
- **e, p.c. agli iscritti FUL-Pensionati**  
**S E D I**

**Oggetto:** Progressioni professionali dipendenti regionali – Problematiche pensionati -.

La presente per riproporre alle cortese attenzione delle SS.V.V. la problematica relativa all'esclusione dalle Progressioni Professionali, attuate recentemente nel Comparto Regione -Enti.

L'applicazione dell'intesa, infatti, ha escluso dai benefici economici tutto il personale collocato in quiescenza a decorrere dal 1° gennaio 2000 al 31 dicembre 2004, nonostante nell'accordo in argomento non sia stato specificatamente prevista l'esclusione del personale pensionato nel periodo di riferimento, e pur essendo gli stessi pensionati ricompresi nell'elenco del personale avente titolo.

Si ricorda che l'istituto delle "progressioni professionali" era stato previsto dal CCRL normativo ed economico 1998-2001, che ne ha rinviato a specifico successivo accordo la definizione. Trattasi quindi di una "coda contrattuale" che per come realizzata ha violato la disposizione contrattuale, perché modificativa delle decorrenze e dei soggetti titolati al beneficio (per l'appunto i pensionati).

Nella sostanza, si ritiene che i destinatari delle norme contenute nel CCRL 1998 -2001, non potessero che essere individuati nel personale in servizio nel periodo di riferimento contrattuale, ancorché cessati nel corso del medesimo periodo.

Appare palese la prevaricazione e la disparità di trattamento realizzata con l'accordo sulle progressioni professionali, tra il personale in servizio nel periodo contrattuale 1998-2001, e poi cessato, e ancor più palese risulta essere la disparità di trattamento, essendo poi l'accordo stato esteso a dipendenti privi dei requisiti previsti nel quadriennio 1998-2001.

Questa O.S. ha anche valutato l'aspetto finanziario della richiesta, per il quale, risulterebbe una spesa che non dovrebbe superare i 500.000,00 euro, comprensivi dei relativi oneri, per l'intero Comparto contrattuale.

Per quanto precede, questa O.S. ritiene fattibile individuare una procedura atta alla rimozione della palese disparità di trattamento tra dipendenti della stessa Amministrazione, prevedendo, nella Finanziaria 2006, l'estensione dei benefici in parola nei confronti del personale già incluso nelle graduatorie delle progressioni medesime, prevedendo che i benefici economici nei loro confronti abbiano decorrenza dal 1° giorno del mese antecedente la collocazione in quiescenza.

**Proposta articolo:** *"Nei confronti del personale cessato dal servizio nel periodo 1.1.2000 – 31.12.2004, trova applicazione l'accordo sottoscritto in data 20.06.2005 con decorrenza economica dal primo giorno del mese antecedente al collocazione in quiescenza."*

Si resta in attesa di cortese riscontro – e si porgono distinti saluti.

**LA SEGRETERIA**  
**(Antonio Fogarizzu – Paolo Leo)**