



ISTITUTO
NAZIONALE
DI PREVIDENZA
PER I DIPENDENTI
DELL'AMMINISTRAZIONE
PUBBLICA

COMPARTIMENTO SARDEGNA

DIRIGENTE GENERALE

DIREZIONE CENTRALE
TRATTAMENTI PENSIONISTICI
Uff, I° - Normativa

e, p.c. Dirigente della
Sede Provinciale di Cagliari

e, p. c, FUL
Viale Trieste 163 - Cagliari

OGGETTO: quesito pensionabilità "retribuzione di posizione" Corpo Forestale-
Regione Autonoma Sardegna.

Con nota n. 63 del 12 luglio 2004 la FUL (Federazione Unitaria Lavoratori) di Cagliari avanza un quesito relativo alla pensionabilità dell'indennità in oggetto, destinata ai Responsabili di Uffici periferici del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale della Regione Sardegna.

La Legge Regionale n.31/1998 negli articoli 12 e 13 stabilisce l'organizzazione delle strutture e la loro istituzione.

Il contratto Collettivo Regionale di Lavoro 15 maggio 2001 indica, negli articoli 100 e 101, che all'interno del servizio, possono essere assegnate al personale inserito nell'area C del Corpo Forestale le prime due strutture e, la restante (unità operativa) al personale dell'area B o dell'area A.

Nello specifico, il Corpo forestale e di vigilanza ambientale è istituito con Legge Regionale n.26/1985. L'art 2 di tale legge stabilisce l'articolazione del medesimo in una unità operativa con competenza generale, sette unità operative territoriali e ottanta "stazioni forestali". Queste ultime, definite unità operative, sono state individuate e istituite con il Decreto del Presidente della Giunta n.46/1989.

Il contratto integrativo dell'anno 2002 disciplina la parte economica dell'indennità in oggetto e, all'art.1/c individua in euro 309,87 la quota mensile per tali u.o..

Si invia in allegato copia della documentazione citata, affinché Codesto Ufficio Normativo possa definire con più facilità se l'indennità in esame debba essere considerata quota pensionabile.

In attesa di un cortese riscontro si inviano cordiali saluti

Dott. Piero Pierleoni
f.to Piero Pierleoni

Allegati:

1. artt. 12 e 13 legge regionale n.31/1998;
2. artt- 100 e 101 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro 15 maggio 2001;
3. art. 2 della Legge Regionale n.26 del 5 novembre 1985;
4. copia Decreto del Presidente della Giunta 9 maggio 1989.
5. copia del contratto integrativo personale CFVA, anno 2002