



FUL – Via Alcide De Gasperi, 1 – 09010 PULA



070/9209302



3491427281



Settore: FoReSTAS

FEDERAZIONE UNITARIA LAVORATORI

Prot. 33

Cagliari 20 febbraio 2018

- **All'Assessore regionale Difesa Ambiente**
amb.assessore@regione.sardegna.it
- **All'Assessore regionale AA.GG. e Personale**
aagg.assessore@regione.sardegna.it
- **e, p.c. Alla Direzione generale Agenzia FoReSTAS**
direzione.generale@forestas.it

S E D I

Oggetto: FoReSTAS – Soluzioni contrattuali,-

In riferimento alla nota 659 del 15.2.2018, permane la piena convinzione della scrivente che tutte le criticità rilevate in materia di personale, possano trovare soluzione mediante applicazione a tutto il personale del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro vigente per i dipendenti del "Sistema Regione", confermando, quindi, quanto già detto con la nota 27 del 6.2.2018. Vale sottolineare che il CCRL trova applicazione nelle Agenzie, Aziende, Enti ed Istituti, e non ha trovato problematiche applicative per l'ex CRAS nonché per gli ex Istituti provinciali ed interprovinciali di frutticoltura (art.28 CCRL 8.10.2008), come per altri ancora.

Sui singoli punti evidenziati, sinteticamente possiamo affermare:

- 1) – dalla data di inquadramento, pare ovvio conseguire la tipologia di versamento dei contributi previdenziali, e non si ritiene che l'INPS possa sollevare obiezioni di sorta;
- 2) – anche questi lavoratori possono trovare inquadramento; gli stessi possono essere considerati dipendenti regionali part-time (artt.61 e 62 CCRL), con suddivisione in base alle prestazioni lavorative semestrali, d'estate per l'antincendio, nel periodo invernale per lavori colturali e di rimboschimento e/o altro. Relativamente alla normativa sulla disoccupazione, questa trova applicazione nei confronti di tutte le tipologie di lavoratori non a tempo indeterminato – può ipotizzarsi per questi lavoratori, e solo per questi o parte di essi, l'assunzione temporanea col contratto degli addetti alle sistemazioni idraulico forestali.
- 3) – pare chiaro che, l'Agenzia essendo richiamata espressamente dal Decreto-Legge 165 del 2001, quale Amministrazione pubblica non economica, se non poteva applicare il contratto previsto dalla Lr.24/1999 prima, non lo doveva fare con la Lr.n.8/2016 poi.
- 4) – la normativa contrattuale della RAS prevede e disciplina questo istituto. Nell'ambito della stessa Categoria, è prevista "equivalenza" delle mansioni, la problematica, quindi, pare agevolata da questa disposizione (Art.66 e segg.);
- 5) – il nuovo inquadramento fa decadere tutta la normativa precedente e in tutte le Agenzie, Aziende, Enti e Istituti cui ha trovato applicazione il CCRL non hanno trovato difficoltà alcuna, inoltre, certi aspetti possono trovare facile interpretazione e applicazione nell'ambito della Contrattazione Integrativa;
- 6) – vale quanto detto nel precedente punto 5), occorre prevedere per questo personale, come peraltro le OO.SS. lo stanno chiedendo per il CFVA, una contrattazione separata con lo stesso CoRaN, alla stregua di quanto già previsto per la dirigenza (art.58 Lr.31/1998).

Anche relativamente ai costi, a giudizio della scrivente, trattandosi di ingresso in un nuovo Contratto di Lavoro, l'inquadramento deve prevedersi al primo livello retributivo di ciascuna Categoria, con la salvaguardia del maturato economico (la c.d. quota A di pensione), con la previsione del mantenimento dell'eventuale differenziale quale retribuzione individuale di anzianità (RIA) art.80, comma 4, CCRL

In sintesi, può prevedersi un primo inquadramento nel CCRL come da Tabella appresso riportata:

CCRL RAS Tabella B "Nuova retribuzione fissa "				FoReSTAS	Voci retributive
RAS	1.1.2016	1.1.2017	1.1.2018		
A1	€ 1.482,94	€ 1.497,57	€ 1.515,30	1° operaio 2° operaio 3° operaio qual. I impiegati II impiegati	Stipendio base + integrativo regionale + scatti + Indennità distanza per impiegati – indennità possesso titolo studio (tutte le voci fisse e continuative, c.d. quota A pensione) *
A2	€ 1.547,11	€ 1.562,37	€ 1.580,87		
A3	€ 1.639,79	€ 1.655,97	€ 1.675,58		
A4	€ 1.684,06	€ 1.700,68	€ 1.720,82		
B1	€ 1.614,33	€ 1.630,26	€ 1.649,56	4° operaio spec. 5° operaio spec.S. III impiegati IV impiegati V impiegati	
B2	€ 1.684,60	€ 1.701,22	€ 1.721,37	VI impiegati	
B3	€ 1.804,78	€ 1.822,59	€ 1.844,17		
B4	€ 1.892,37	€ 1.911,05	€ 1.933,68		
B5	€ 1.957,56	€ 1.976,87	€ 2.000,28		
B6	€ 2.010,41	€ 2.030,25	€ 2.054,29		
C1	€ 1.912,74	€ 1.931,62	€ 1.954,49	VI impiegati diploma	
C2	€ 1.989,17	€ 2.008,76	€ 2.032,55	Quadri	
C3	€ 2.133,76	€ 2.154,82	€ 2.180,34		
C4	€ 2.222,37	€ 2.244,30	€ 2.270,87		
C5	€ 2.282,37	€ 2.304,89	€ 2.332,19		
D1	€ 2.149,04	€ 2.170,24	€ 2.195,94	Quadri laurea	
D2	€ 2.236,63	€ 2.258,70	€ 2.285,44		
D3	€ 2.518,76	€ 2.543,61	€ 2.573,73		
D4	€ 2.682,73	€ 2.709,20	€ 2.741,28		
D5	€ 2.787,64	€ 2.815,15	€ 2.848,48		
D6	€ 2.862,91	€ 2.891,15	€ 2.925,39		
Dirigenti				Dirigenti	

- Qualora la somma delle voci retributive indicate siano di importo superiore al primo inquadramento, il dipendente è inquadrato nell'ambito della Categoria, nel livello uguale o immediatamente inferiore, con l'attribuzione della quota differenziale quale voce retributiva di "salario individuale di anzianità art.80-comma 4, CCRL

In riferimento alle PP.LL 402 e 426, si allega, l'ipotesi di scrittura normativa di applicazione del CCRL 15.5.2001 e s.m.i.

Cordiali saluti



SEGRETARIO GENERALE
(Umberto Speranza)