



**Gruppo
Aziendale
Uil**



Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale

Via dei Colombi, 1 - 09126 Cagliari – tel. 070/6066406-304982 – fax 070/6066298-305282

Prot. 511

Cagliari, 13 Dicembre 2001

**Agli Iscritti UIL-CFVA
Al Direttore generale C.F.V.A.
e, p. c. Alla Direzione generale del Personale RAS
e, p. c. All'Assessore Difesa Ambiente
e, p. c. All'Assessore del Personale RAS**

S E D I

OGGETTO: Contrattazione integrativa – Rinvio – Richiesta incontro -

Questa O.S. è venuta a conoscenza delle osservazioni espresse dalla Direzione generale del Personale-Nucleo di Valutazione – relative alla contrattazione integrativa per il personale appartenente alla Direzione generale del CFVA.

L'atteggiamento della Direzione generale e di qualche sigla sindacale è valso esclusivamente a ritardare l'applicazione del contratto integrativo.

Al fine di consentire un sollecito pagamento, questa O.S. aveva già sottoscritto l'intesa relativa alla ripartizione del Fondo per il salario di rendimento per gli anni 2000 e 2001 in data 28 settembre u.s., ritenendo fuori luogo prevedere nell'accordo in questione, argomenti fuorvianti e non pertinenti alla contrattazione integrativa.

Qualcuno ha voluto vendere la pelle dell'Orso prima di averlo catturato (a parte che in Sardegna l'Orso ne c'è neppure), qualcuno continua a produrre fumo?!!. Tanto ritiene sempre valida l'affermazione che è colpa di altri ogni e qualsiasi mancato risultato.

Nel richiedere immediato incontro alla Direzione generale del CFVA in indirizzo, questa O.S. invita le Parti alla sottoscrizione di una dichiarazione unitaria per la giusta considerazione e remunerazione del turno cosiddetto a scavalco in sede di contrattazione col CORAN, definire le restanti parti con l'inclusione delle relative tabelle della retribuzione di rendimento per ciascuna Categoria ed Area e l'immediato ulteriore inoltro all'Organo di Controllo presso la Direzione generale del Personale RAS dell'accordo per la definizione dello stesso.

Circa il rilievo formulato all'art. 9, questa O.S. dissente sulla irregolarità segnalata, in quanto con la disposizione si è inteso disciplinare il rinvio all'art.26, disposto dal citato art.36, comma 2). Le ulteriori giornate di reperibilità, quindi, sono ovviamente da assegnarsi ricorrendo le condizioni di cui al richiamato art.26-lett.d), individuando, anche in questo caso, un limite massimo di 10 giornate al mese.

Con rammarico, possiamo confermare che è ormai acclarato che le lungaggini, le forzature e i ripensamenti, hanno reso impossibile la liquidazione ai colleghi di quanto previsto entro il corrente anno.

Una considerazione è d'obbligo – il Direttore generale del CFVA ha forzatamente inoltrato la proposta relativa alla contrattazione integrativa nonostante le palesi violazioni rilevate dall'Organo di Controllo – non ha inteso, invece, proporre all'Assessore Difesa Ambiente, la formulazione di costituzione in Unità Organizzative di 2° livello (Sezioni), delle Stazioni Forestali e Blon, nonostante, in questo caso, condivida le argomentazioni sulla rilevanza delle stesse e vi sia normativa valida di sostegno.

Distinti saluti.

**IL SEGRETARIO
(Umberto Speranza)**