



➤ **Al Comandante del CFVA
CAGLIARI**

Oggetto: Pro-memoria per il Comandante del CFVA -.

Facendo seguito all'incontro del 5 marzo u.s., come d'intesa, questa O.S. riporta sinteticamente i temi trattati, posti all'attenzione della S.V.:

Contratto Integrativo:

- In premessa, questa O.S. ritiene che codesta Direzione debba definire un C.I. completo, che sostituisce tutti i precedenti, peraltro frammentati e parziali, sulla base del C.I. dell'Amministrazione regionale (che si ritiene debba essere la base di discussione), con tutti gli adattamenti necessari alle peculiarità del CFVA.
- Si richiama, quindi, l'attenzione sulla terminologia utilizzata per l'attribuzione dell'indennità di posizione per le figure professionali dell'Area C Ufficiali. Infatti, a differenza di tutto il Comparto Regionale, l'utilizzo "improprio" della denominazione delle sottostrutture al Servizio in "Unità Operative", comporta il NON riconoscimento della stessa quale indennità pensionabile (quota A di pensione INPDAP – quota A per l'indennità di Fine Rapporto – quota A per l'integrazione FITQ), appare palese oltre che la disparità di trattamento che viene a determinarsi, il palese danno che ne consegue. Si invita, pertanto, a denominare tutte le sottostrutture al Servizio attribuite al personale dell'Area A, con le terminologie in uso in tutte le Direzioni generali, e cioè, Settore e Incarichi di studio, ricerca, alta professionalità (si allega nota dell'INPDAP al riguardo).
- In riferimento all'Organizzazione del Corpo, si chiede voler citare specificatamente l'indicazione quali Strutture Organizzative del CFVA (oltre, ovviamente la Direzione generale ed i Servizi ripartimentali), le Stazioni Forestali e Blon, sia perché così definite dalla legge regionale n.26 del 1985, istitutiva del CFVA, e perché riteniamo lo siano di fatto, per competenze e numero di personale assegnate, rispondendo quindi al criterio di vere e proprie Strutture Organizzative, per il fine di cui al punto precedente; tale citazione può aiutarci nella definizione del contenzioso in atto sostenuto da questa O.S. (apposito ricorso la cui udienza si è tenuta in data 3 marzo u.s. nanti il Giudice del Lavoro di Nuoro).
- Si ritiene che un capitolo specifico deve riguardare le prerogative dei Comandanti di Stazione e Blon, sia relativamente alla gestione del personale assegnato riguardo all'omogeneità di trattamento dello stesso, sia allo svolgimento del ruolo assegnato e cioè alla competenza decisionale in ordine ai servizi da espletarsi.

Contratto Integrativo progressioni professionali:

- L'accordo specifico sulle progressioni professionali, riserva la definizione delle stesse alla contrattazione decentrata e quindi a specifico accordo tra Direzione generale e OO.SS. Le progressioni professionali hanno cadenza annuale, e, sulla base delle risorse disponibili, mediante apposita graduatoria, si procede alla definizione di una graduatoria di merito per i transiti al livello immediatamente superiore. La scrivente ritiene che in questa fase delicata, debba tenersi conto del ruolo svolto dai Comandanti di Stazione e Blon, che già per scelta dell'Amministrazione hanno avuto assegnato un ruolo di responsabilità, e pertanto debba essere riconosciuto mediante l'attribuzione di un punteggio specifico, atto a conservare agli stessi l'incarico conferito.

Fondo indennità di posizione:

- Occorre rivendicare maggiori fondi, ovvero pretendere una ripartizione equa e cioè in stretto rapporto al totale dei dipendenti per Direzione generale, come avviene per tutte le altre Direzioni, considerando quindi anche il personale delle Stazioni, da permettere un migliore riconoscimento del rango delle Stazioni con attribuzione di una maggiore quota di indennità di Comandante. Il meccanismo di riparto deve essere quello utilizzato per le risorse del Fondo di rendimento.

Definizione mobilità straordinaria:

- Si reputa di estrema urgenza la conclusione della mobilità straordinaria in corso, per l'assegnazione delle nuove sedi ai sottufficiali, entro la prossima settimana, come assicurato dalla S.V.

Definizione sedi nomina novi 43 sottufficiali:

- Anche in questo caso, si reputa urgente l'individuazione delle sedi carenti, per l'assegnazione dei nuovi sottufficiali alle stesse da parte della Direzione del Personale RAS.

Stazione Forestale Pula:

- Questa O.S. ha già segnalato la situazione dei nuovi locali della Stazione di Pula, si chiede una immediata verifica, e la definitiva attivazione della Stazione negli stessi.

Stazione Forestale Molentargiu:

- La scrivente riporta di seguito alcune carenze "rilevanti" per il buon funzionamento della stessa, quali:
 - testi (codice penale, procedura penale, civile, procedura civile, T.U.L.P.S., codice della navigazione, codice della pesca, armi munizioni ed esplosivi, leggi forestali, riconoscimento degli uccelli e dei pesci, cites);
 - valutare l'assegnazione dell'equipaggiamento delle Blon, in considerazione dell'attività prevalente negli stagni;
 - adeguato arredo in rapporto agli addetti, bagni adeguati con doccia;
 - telefono. Fax, ADSL, citofono;
 - adeguati automezzi di servizio, garage per gli stessi e per gli operatori;
 - si evidenzia l'insufficienza dei locali anche in relazione alla conservazione dei copri di reato (di solito maleodoranti);
 - attrezzatura varia di servizio, vettovaglie e freezer.

Nello specifico, gli addetti alla Stazione Forestale in argomento potranno certamente meglio elencare le carenze sommariamente qui riportate. Si confida in un tempestivo intervento.

Nuovo Ordinamento CFVA:

Per opportuna conoscenza, si allega la proposta consegnata all'Assessore regionale del Personale, elaborata dopo gli incontri avuti con i dirigenti dell'Ufficio di Gabinetto dello stesso Assessore.

Distinti saluti

**LA SEGRETERIA
(Umberto Speranza)**

